



Høje-Taastrup
Kommune

VÆKST UDDANNELSE AKTIVT LIV



Udviklingsstrategi 2020-2032
Høje-Taastrup Kommune





Indhold

Forord	4
Vision	6
Vi arbejder for	7
Vækst	10
Uddannelse	16
Aktivt liv	20
Om Udviklingsstrategien	22



Forord

Som borger i Høje-Taastrup Kommune skal du opleve den bedste hverdag – syv dage om ugen.

I de seneste år har Byrådet iværksat store forandringer i Høje-Taastrup Kommune. Ambitionen er, at Høje-Taastrup Kommune også i fremtiden skal være et attraktivt sted for nuværende og kommende borgere og virksomheder.

Udviklingen fortsætter de kommende år, hvor kommunens byer, veje og naturområder bygges, udvides, forskønnes og plejes. I den østlige del af kommunen begynder både Høje-Taastrup C og det regionale fritidsområde at tage form. Bygninger skyder op og veje bliver anlagt. Mod vest er der i Nærheden fuld fart på byggeriet af 3000 nye boliger, og samtidig forbedrer Hedeland løbende mulighederne for at udfolde et aktivt liv i det fri.

Sideløbende arbejder vi ufortrødent videre med at udvikle og forbedre kommunens kerneopgave – den borgernære service - hvor for eksempel fremtidens folkeskole er ved at tage form, vi bygger flere ældreboliger, styrker indsatsen overfor de unge og løbende indvier nye idrætsfaciliteter. Blot for at nævne nogle af de mange forandringer, som du allerede kan møde, hvis du begiver dig rundt i kommune til fods, på cykel eller i bil.

Kommunen vil desuden fortsat udvikle sin erhvervsservice, så virksomhederne også fremover oplever Høje-Taastrup som en stærk erhvervskommune. Det tiltrækker virksomheder, der skaber mange nye jobmuligheder for kommunens borgere.

Byrådet ønsker at fastholde det høje ambitionsniveau for kommunen, og har derfor valgt at fortsætte med vækst, uddannelse og aktivt liv som bærende temaer i Udviklingsstrategi 2020 – 2032. Vi er nemlig godt på vej, men ikke helt i mål endnu.

Jeg håber, at du vil læse mere om og følge arbejdet med kommunens udvikling på www.htk.dk/udviklingsstrategi.



Med venlig hilsen

Michael Ziegler
Borgmester





Vision

Høje-Taastrup Kommune er i 2032 en bæredygtig kommune, der skaber rammerne for, at du oplever den bedste hverdag - syv dage om ugen.

Det er attraktivt at bo og arbejde i Høje-Taastrup Kommune. Her er mange lokale tilbud i by og natur, gode uddannelsesmuligheder og levende lokalsamfund – og så er du samtidig tæt på hovedstaden.

Bæredygtig udvikling

Med Udviklingsstrategien 2020-2032 vil Byrådet arbejde for et Høje-Taastrup Kommune, der er bæredygtigt – både miljømæssigt, socialt og økonomisk, inspireret af FN's verdensmål. FN's verdensmål består af 17 konkrete målsætninger om blandt andet at mindske ulighed, sikre god uddannelse og bedre sundhed og trivsel, økonomisk vækst, samt en forpligtende klima- og miljøindsats. Det fælles sigte er, at måden vi lever på i dag, ikke skal forringe den måde, vi kan leve på i morgen.

En bæredygtig udvikling kræver handling både globalt og på nationalt niveau, men det er også nødvendigt at tage ansvar lokalt. Det ansvar tager Byrådet i Høje-Taastrup Kommune ved at arbejde med bæredygtighed i kommunens indsatser og aktiviteter. Den bæredygtige udvikling skal sikres ved at have øje for hvilke konsekvenser de indsatser, som vi sætter i gang, har for kommunens samlede bæredygtighed.

Her skal der både være fokus på, hvordan indsatserne påvirker kommunen og omverden miljømæssigt, økonomisk og socialt.

I Høje-Taastrup Kommune går vi forrest i den grønne omstilling, og arbejder målrettet med at reducere vores klimaaftryk. Det gør vi bl.a. ved at arbejde for klimavenlige transportformer, energieffektivt byggeri, og innovative partnerskaber med erhvervslivet om grønne arbejdspladser og grøn vækst. Vi arbejder med at udvikle fremtidens skole for at sikre kommunens børn og unge et fremtidssikret uddannelsesmæssigt grundlag. Byrådet arbejder også målrettet med at mindske ulighed i sundhed og forbedre livskvaliteten for kommunens borgere. Endeligt arbejder vi målrettet med byudvikling for bl.a. at understøtte den sociale sammenhængskraft i kommunens lokalsamfund fx ved at sikre gode muligheder for fællesskaber og fysisk aktivitet.



Vi arbejder for

I Høje-Taastrup Kommune er udviklingsstrategien det, der sætter retning for kommunens overordnede udvikling og politikområder. Det betyder, at de konkrete indsatser formuleres i de enkelte politikker, og opfølgningen sker i relation til den enkelte politik i de respektive fagudvalg.

Det er en ambitiøs dagsorden, som Byrådet har sat for kommunens udvikling og de vigtigste indikatorer i forhold til kommunens overordnede udvikling inden for temaerne vækst, uddannelse og aktivt liv er:

- ◆ Stigende uddannelsesniveau for kommunens borgere
- ◆ Stigende gennemsnitlig indkomst pr. borger
- ◆ Stigende deltagelse i foreningsliv
- ◆ Faldende CO2 udledning i kommunen som geografisk område

Disse indikatorer er valgt, fordi et stigende uddannelsesniveau og indkomstniveau vil være et udtryk for den socioøkonomiske udvikling i kommunen, mens deltagelse i foreningslivet er udtryk for en aktiv livsførelse for kommu-

nens borgere. Klimaindsatsen har været et vigtigt fokus for kommunen i en årrække, og derfor ønsker Byrådet at følge udviklingen ift. CO2 udledningen tæt.



VÆKST



VISION

Høje-Taastrup Kommune er kendt for bæredygtig vækst og grønne omgivelser. Her er det nemt at bo, arbejde og opleve – gennem hele livet.

Du kan både bo i attraktive boligområder og hyggelige landsbyer, og det er nemt at pendle til og fra kommunen. Virksomhederne nytænker og skaber beskæftigelse sammen med kommunen. Spændende oplevelser og attraktioner tiltrækker besøgende fra nær og fjern.



Bæredygtige byer

I Høje-Taastrup Kommune har vi bæredygtige byer, hvor der er plads til alle. Byerne skal tilbyde det, der er brug for i hverdagen. Byerne skal være en fast base for hverdagslivet med forskellige boligformer, muligheder for uddannelse, indkøb, transport, arbejdsmuligheder, oplevelser, leg og rekreation, samt sportslige og kulturelle aktiviteter.

Vi videreudvikler derfor både eksisterende og nye bydele, så de er attraktive i alle faser af livet og for flere målgrupper. Der er planlagt flere større udviklingsprojekter, hvoraf både NærHeden og Høje Taastrup C er godt i gang. De nye attraktive bydele vil bidrage til at kommunen kan tiltrække flere nye borgere.

Kommunen er en velintegreret del af hovedstadsregionen, hvor pendling til og fra oplandet er nemt. Herfra skal der fortsat være let adgang til Hovedstadens arbejds- og uddannelsesmarked, samt Hovedstadens udbud af regionale indkøbsmuligheder, aktivitets-, kultur- og oplevelsestilbud.

Attraktive byer og landområder

Byerne i kommunen er alle meget forskellige, og det er en stor styrke. Her findes tre stationsbyer med forskellig historie, funktion og udtryk, og her findes landsbyer i det åbne land, som har hver deres særlige træk. Byrådet vil arbejde for at byerne bevares og udvikler deres særkender, og at de videreudvikler hver deres tydelige æstetiske og arkitektoniske profil. Det skal bl.a. komme til udtryk i byrum, rekreative områder og bygninger. Det bruger vi aktivt i branding af kommunen som en attraktiv bosætningskommune.

I landområderne findes unikke aktivitets- og oplevelsesmuligheder, samt fine skov- og naturområder. Byrådet vil arbejde for, at der er let og synlig adgang til de rekreative grønne områder fra byerne, så både borgere og besøgende får større glæde af dem.

Attraktive byer og landområder med spændende oplevelses- og aktivitetsmuligheder skal bruges aktivt i arbejdet med at brande kommunen som en attraktiv bosætningskommune – og som destination for besøgende.

Bedste vilkår for virksomhederne

Alle virksomheder skal have de bedste vilkår for at drive virksomhed i kommunen. Derfor har vi fortsat fokus på at sikre god erhvervsservice, optimale rammevilkår og de bedste udviklingsmuligheder for erhvervslivet.

Det er vigtigt for virksomheders mulighed for vækst og udvikling, at deres kontakt med kommunen foregår hurtigt og effektivt, hvorfor vi fortsat vil have fokus på et højt serviceniveau.

Dialog med virksomhederne og kendskab til deres ønsker og behov er afgørende for, at kommunen kan arbejde strategisk for at skabe de bedste rammevilkår fx adgang til den rette arbejdskraft og et fortsat trafikalt knudepunkt i front. Der skal derfor være tæt dialog med erhvervslivet for at sikre optimale betingelser for udvikling af erhvervslivet.

Nye muligheder for erhvervslivet

Vi skal fastholde både fokus på vores nuværende unikke erhvervs-sammensætning og samtidig sikre, at vi tiltrækker investeringer, indbyder til iværksætteri og nye typer af virksomheder.

Kommunens særlige styrkepositioner - den trafikale tilgængelighed, plads til byudvikling og et stærkt erhvervsklima - skaber en unik erhvervsprofil og potentiale for vækst inden for spirende brancher som IT, finans- og rådgiverbrancherne. Høje-Taastrup Kommune skal appellere til de virksomheder, hvor faktorer som adgang til veluddannet arbejdskraft, attraktive bosætningsmuligheder eller spændende innovationsmiljøer spiller en afgørende rolle i forhold til deres valg af lokation.

Iværksættere spiller en vigtig rolle i forhold til at sikre konkurrence og innovation i vores samfund, og en effektiv iværksætterindsats kan være en kilde til vækst og nye arbejdspladser. Derfor skal kommunen have en aktiv rolle og bidrage til en iværksætterkultur og være faciliterende i at koble indsatser blandt private aktører til iværksættere.

Høje-Taastrup har allerede et godt omdømme i forhold til erhvervslivet. Vi vil også målrette kommunikation og dialogen om muligheder i Høje-Taastrup Kommune overfor relevante aktører, der tiltrækker udenlandsk kapital og virksomheder til Danmark.



Grøn omstilling

Høje-Taastrup Kommune er en af de 20 danske kommuner, som deltager i DK2020-projektet, der sætter fokus på, hvordan kommuner og mindre byer også kan arbejde for at mindske klimaudfordringerne. Helt konkret betyder det, at kommunerne skal lave forpligtende klimaplaner, der lever op til Paris-aftalens målsætninger om at begrænse den globale opvarmning til et godt stykke under to grader. I Høje-Taastrup har vi allerede opnået gode resultater. Kommunen er lykkedes med at reducere vores CO₂-udledning med 17 procent i perioden 2012 til 2018, mens kommunen som virksomhed selv har reduceret udledningen med 34 procent.

Flere jobs og regionalt fokus

Vi vil skabe flere jobs til vores nye og eksisterende borgere gennem tiltrækning af nye virksomheder, partnerskaber med eksisterende virksomheder og regionale samarbejder. Dermed fremmer vi et mangfoldigt lokalt arbejdsmarked til gavn for virksomheder og borgere.

For at fremme væksten, vil kommunen fortsat indgå i relevante strategiske partnerskaber og samarbejder. Det kan være samarbejde med virksomheder om udviklingen af kommunens opgaver, så vi sikrer investeringen i smartere, billigere og ikke mindst bedre kernevedfærd for den enkelte borger. Det kan fx være jobcenteret, som indgår partnerskaber med lokale virksomheder for at sikre, at de får den arbejdskraft, som de efterspørger. Det kan også være i forhold til at udvikle fremtidens skole i samarbejde med virksomheder med fokus på de kompetencer, som efterspørges i det 21. århundrede.

Forrest i den grønne omstilling

Kommunen går forrest i den grønne omstilling og arbejder for miljørigtige transportformer, bæredygtigt byggeri og grøn energiplanlægning.

Kommunen benytter aktivt sin indflydelse på planlægning af byer, infrastruktur og bygninger til at fremme den grønne omstilling. Bygninger står for 40 % af Danmarks energiforbrug og transport for 33 %. Kommunen er en af de største arbejdspladser i Høje-Taastrup og har mange snitflader ud i samfundet, der giver mulighed for synlighed og formidling. Vi skal vise vejen og gå foran som et godt eksempel på grøn omstilling og selv implementere bæredygtige løsninger.

Gennem innovative samarbejder på klima- og energiområdet understøtter vi virksomheders arbejde med FNs Verdensmål og grøn omstilling. Kommunen arbejder tæt sammen med de lokale virksomheder og kan være en katalysator for grøn vækst og udvikling, og kommunen kan dermed vise, hvordan der bedst muligt støttes op om den lokale indsats i kommunen. Vi skal skabe muligheder for virksomheder og uddannelsesinstitutioner for at engagere sig i klimaindsatsen og samtidig skabe grundlag for grøn vækst og grønne arbejdspladser.



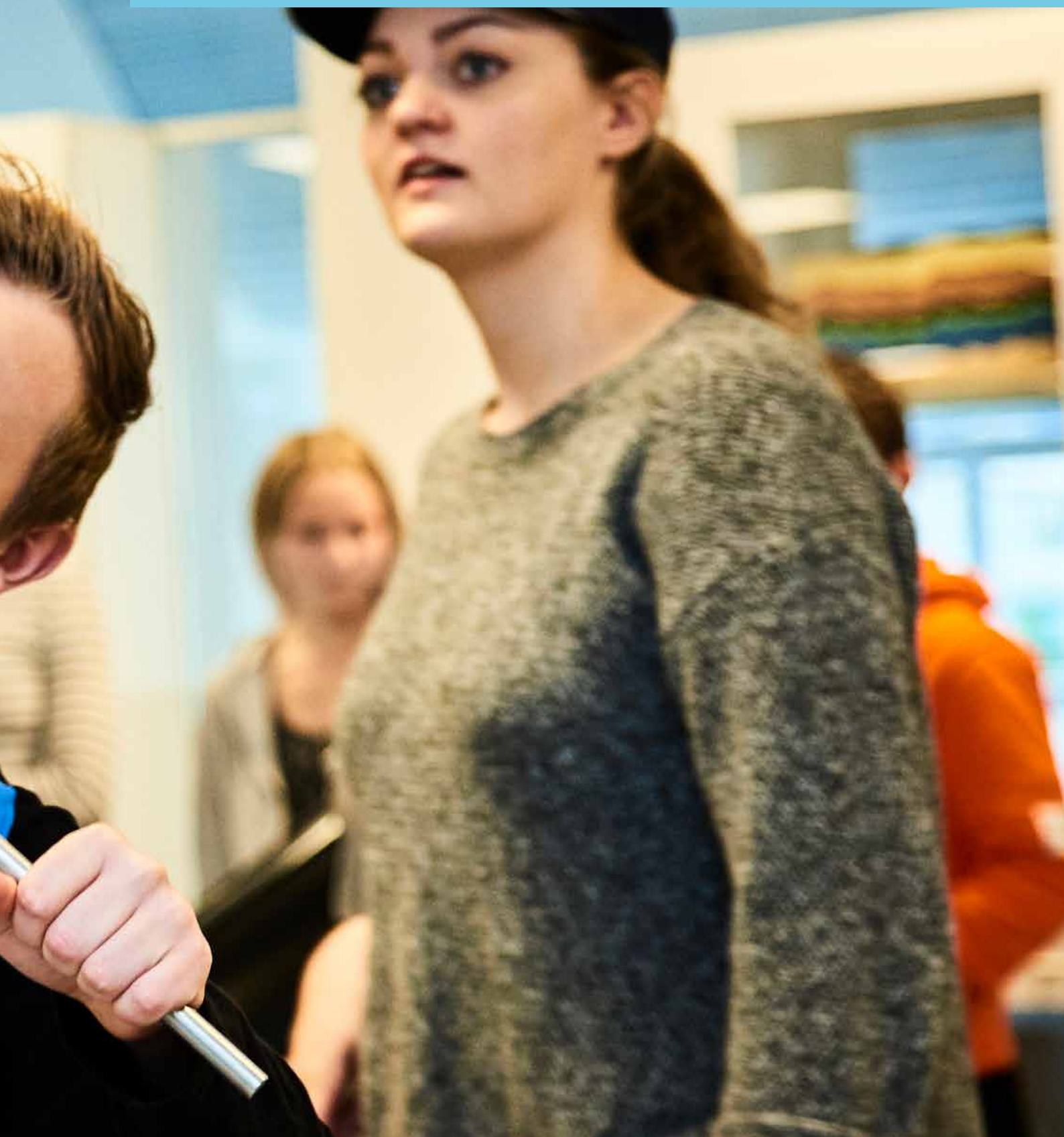
BYRÅDET VIL ARBEJDE FOR:

- At bevare og udvikle attraktive byer med hver deres positive kendetegn for såvel kommunens borgere som besøgende
- At udvikle og fastholde at det er nemt at komme til og fra kommunen
- At tiltrække virksomheder og iværksættere indenfor IT, finans- og rådgiverbrancherne
- Miljørigtige transportformer, bæredygtigt byggeri og grøn energiplanlægning
- At sikre et stort udbud af jobs og den nødvendige arbejdskraft i kommunen.





UDDANNELSE



VISION

Høje-Taastrup Kommune er et uddannelsescentrum. Her lærer du hele livet.

Et levende læringsmiljø i kommunen giver de bedste betingelser for at danne og uddanne sig hele livet. Dermed skabes fundamentet for, at alle kan være en kompetent del af fremtidens arbejdsmarked og være medudviklere af bæredygtige fællesskaber.



Det gode afsæt

Alle børn i Høje-Taastrup Kommune skal have de nødvendige forudsætninger for at kunne begå sig i skolen – og i livet i øvrigt. Derfor investerer Høje-Taastrup Kommune i en tidlig forebyggende indsats, i en ambitiøs udvikling af fremtidens folkeskole og etablering af et campusmiljø.

Byrådet arbejder for at skabe de bedste rammer for, at hvert enkelt barn kan trives og udfolde sine potentialer igennem barndommen. Vi vil derfor skabe læringsmiljøer i både dagtilbud, skoler og fritidstilbud, der udvikler børnenes kompetencer i forhold til at samarbejde, kommunikere, tænke kreativt og kritisk. Børn og unges læringslyst skal stimuleres fra de starter i dagtilbud, undervejs i deres skolegang og i deres fritid ved at arbejde med autentiske udfordringer fra hverdagen og samfundet. Det gør vi ved at lade børn og unge lege, bygge, idéudvikle og bruge deres naturlige nysgerrighed og skabertrang til at lære.

Forældrene skal engageres som aktive samarbejdspartnere omkring daginstitutioner, skoler, uddannelse og fritidstilbud. Forældrenes erhvervs erfaring, uddannelse og engagement kan bidrage til børnenes læring med viden om job og uddannelse, der ikke i forvejen findes på skolerne. De skal i endnu højere grad inviteres til at bidrage til undervisningen i skoler, klubber og institutioner.

Fremtidens skole

I Nærheden bygger vi en fremtidens skole, som sætter Høje-Taastrup Kommune på landkortet inden for skole og undervisning. Skolen indrettes så tryghed og innovation går hånd i hånd. Eleverne vil her møde hjemmeområder, små nicher med plads til ro og fordybelse samtidig med kreative arbejdsstationer, fremvisnings- og samarbejdsrum i forskellige størrelser og former. Læringshuset vil også have et stort tværfagligt forskningsorienteret miljø og faglige laboratorier, der inspirerer til nysgerrighed og læringslyst samt en stueetage, der inviterer omverden indenfor. Alle kommunens skoler arbejder de kommende år med at skabe læringsmiljøer, som inspirerer og understøtter elevernes trivsel og kreative arbejder i eksperimenterende og tværfaglige læringsforløb.

Højere uddannelsesniveau

Byrådet vil arbejde for, at flere unge bliver uddannelsesparate og gennemfører en ungdomsuddannelse. Høje-Taastrup Kommune skal derfor i samarbejde med ungdomsuddannelserne, virksomheder, de unge og deres familier yde en særlig indsats for, at kommunens unge bliver nysgerrige, får motivation og gennemfører en ungdomsuddannelse.

Alle skal have de bedste muligheder for at uddanne sig. Vi vil derfor tiltrække flere uddannelsesinstitutioner til kommunen og understøtte de eksisterende. Det vil vi blandt andet gøre ved sammen med de unge, virksomheder og uddannelsesinstitutioner at etablere et nytænkende uddannelsescampus og et attraktivt ungemiljø. Det øger unges motivationen for uddannelse at være en del af et levende ungemiljø og have uddannelser tæt på. Det er derfor afgørende, at kommunen får tiltrukket de uddannelsesinstitutioner, der er behov for og potentiale til. Samtidig bidrager flere uddannelsesinstitutioner til at gøre Høje-Taastrup Kommune til et uddannelsescentrum. Ikke blot for kommunens egne borgere, men også for studerende fra det øvrige hovedstadsområde og Sjælland.

Levende læringsmiljø

Høje-Taastrup Kommune skal være et uddannelsescentrum og inddrage erhvervslivet, naturen og civilsamfundet til at fremme innovativ og praksisnær læring samt iværksætteri. Kommunen har en stor styrke i at have mange forskellige virksomheder beliggende i kommunen, som vi kan samarbejde med omkring børn og unges læring.

Samspillet med erhvervslivet er et centralt element i det konkrete arbejde med praksisnær undervisning af børn og unge. Det skal i endnu højere grad inspirere og ruste kommunens børn og unge til at uddanne sig og blive en del af fremtidens arbejdsmarked, herunder stimulere deres nysgerrighed for iværksætteri gennem praktiske eksempler og erfaringer samt praksisnære læringsrum i naturen.

Erhvervslivet er en afgørende medspiller i udviklingen af kommunen som uddannelsescentrum, dels i forhold til tiltrækning og opbygningen af bestemte uddannelser, dels som bidragsyder til uddannelserne, som praktiksteder og som aftagere af færdiguddannede.

Samspillet med civilsamfundet er en naturlig del af arbejdet med at bidrage til udviklingen af engagerede og medskabende samfundsborgere.

Livslang læring

Vi har fokus på livslang læring for alle. Vi vil sikre uddannelse og kompetenceløft gennem hele livet for vores borgere. Arbejdsmarkedet forandrer sig løbende og med stor hast. Det betyder, at mange erhvervskompetencer over tid bliver forældede eller utilstrækkelige.

Deltagelse i voksen- og efteruddannelse bidrager til, at alle livet igennem kan deltage aktivt på arbejdsmarkedet. Byrådet vil derfor sammen med borgere og uddannelsesinstitutioner arbejde for at styrke mulighederne for voksen- og efteruddannelse for kommunens borgere.

BYRÅDET VIL ARBEJDE FOR:

- At skabe fremtidens folkeskole
- At styrke børnenes trivsel og læring
- At kommunens unge gennemfører en ungdomsuddannelse
- At tiltrække uddannelsesinstitutioner
- Et styrket samarbejde med erhvervsliv og civilsamfund om børn og unges læring
- At kommunens borgere uddanner sig hele livet



AKTIVT LIV



Vision

I Høje-Taastrup Kommune skaber vi rammerne for den bedste hverdag – syv dage om ugen. Kommunens levende byrum og grønne naturområder giver dig mulighed for høj livskvalitet i hverdagen. Aktive lokalsamfund og mangfoldige fritids- og kulturtilbud inviterer til fællesskab, som alle kan være en del af.

Aktive fællesskaber

I Høje-Taastrup Kommune har vi mange aktivitetstilbud og mange frivillige, som er med til at binde mennesker i kommunen sammen. Byrådet vil arbejde for, at alle børn, unge, voksne, herunder seniorer, udsatte borgere og borgere med handicap har mulighed for at indgå i fællesskaber, og at det er nemt at vælge en aktiv livsstil til.

Derfor skal vi fortsat udvikle vores vifte af aktivitetstilbud, så flest mulige har lyst til at være aktive. Vi skaber rammerne for både organiserede og selvorganiserede aktiviteter – og gør en dyd ud af at formidle dem til borgerne. Kommunen udvikler sammen med borgerne nye, uformelle og anderledes aktiviteter.

Den sociale bæredygtighed i Høje-Taastrup Kommunes byer og landsbyer skal understøttes af en kultur, hvor der er plads til engagement og nye initiativer. Hvis man vil skabe noget, skal der være rum til det. Vi gør det nemt for borgerne at engagere sig og være aktiv i sit lokalområde. Vi skal have åbne døre og tilbyde gode rammer for borgernes initiativer.

Kulturkommune med stærkt foreningsliv

Høje-Taastrup vil være kendt for at være en kulturkommune. Vi ønsker at skabe attraktive kulturtilbud og interessante mødesteder, som inspirerer kommunens borgere og kan tiltrække borgere fra omegnskommunerne. Derfor vil Byrådet fortsætte den positive udvikling med at forny rammerne på kulturinstitutionerne for fortsat at øge brugen af disse.

I byudviklingsområderne skal kulturen bidrage til byliv for de mange nye borgere og virksomheder, som flytter til kommunen. Større events skal skabe opmærksomhed om udviklingen af byens rum.

I Høje-Taastrup Kommune er der et stærkt foreningsliv og mange idrætsinstitutioner, som er med til at skabe mulighederne for et aktivt fritidsliv for kommunens borgere. Byrådet vil arbejde for at fastholde og udvikle forenings- og idrætslivet i Høje-Taastrup Kommune, så det er tilgængeligt og attraktivt for alle borgere.



Hedehusene bibliotek

Fra en skjult placering på 1. sal er biblioteket nu rykket til gadeniveau på den samme adresse, og med en glasfacade mod Hovedgaden og stationen oplever medarbejderne en langt stærkere tilknytning til byen. Det har betydet mange nyindmeldelser, øget udlån og flere besøgende. Biblioteket er indrettet efter borgernes ønske, de traditionelle tilbud med fokus på bøger og litteratur har stadig en tydelig plads i det nye bibliotek, i kombination med nye faciliteter som studie- og møderum, arrangementsafsnit, cafe- og legeområde, samt arbejdsstationer der inviterer til fordybelse og at bruge biblioteket som mødested for byens borgere.



Attraktive rammer

I Høje-Taastrup Kommune skal vi tilbyde trygge og smukke rammer for borgernes hverdag. Byernes rum og funktioner såvel som kommunens ejendomme skal indbyde til det gode og aktive hverdagsliv.

Byens forskellige rum og faciliteter skal danne ramme om møder mellem mennesker i hverdagen. De skal derfor etableres med øje for, at hvis de opleves indbydende og rare at befinde sig i, vil flere også have lyst til at opholde sig der, bruge faciliteterne og være aktive i byen. Byrådet vil arbejde for, at kommunen har hyggelige og trygge byrum, der inviterer til ophold og aktivitet også for seniorer, udsatte borgere og borgere med handicap.

Kommunens ejendomme og lokaler skal komme flest mulige til glæde længst muligt. Vi skal derfor arbejde målrettet med at øge ejendommenes anvendelse og levetid. Bygningerne skal bidrage til at skabe liv og aktivitet både indenfor og omkring bygningen. Det gør vi ved at skabe attraktive, bæredygtige og åbne bygninger. Derfor vil Byrådet arbejde for at et kvalitetsløft og multifunktionel indretning i forbindelse med nybyggeri, ombygning og renovering af kommunens ejendomme.

Rig natur og varierede landskaber

Naturen og grønne områder er en vigtig del af Høje-Taastrup Kommunes DNA. Her skal der både være plads til rekreative naturområder, skov, faciliteter der indbyder til aktivitet og læring, såvel som områder med specielle naturværdier og biologisk mangfoldighed.

Naturområder er for mange borgere det foretrukne sted at være aktiv og motionere. Naturområder skal derfor bevares og udvikles, så de tilbyder mange muligheder for oplevelser og et aktivt liv. Derudover skal tilgængeligheden understøttes, så flere kan få glæde af naturen.

BYRÅDET VIL ARBEJDE FOR:

- At sikre en bred vifte af tilbud som motiverer til et aktivt liv hele livet
- At styrke kultur- og foreningslivet i kommunen
- At gøre det nemt at være frivillig og aktiv i sit lokalsamfund
- At kommunens faciliteter og bygninger er attraktive og anvendes bredt
- At skabe attraktive byrum og naturområder, der inviterer til aktivitet og oplevelser

Om Udviklingsstrategien

Hvad er en udviklingsstrategi?

Udviklingsstrategien sætter rammerne for de kommende års udvikling af Høje-Taastrup Kommune. Det gælder alle dele af kommunens arbejde: både kommunens byer og arealer, kommunes service, aktiviteter, uddannelse- og jobmuligheder.

Udviklingsstrategien er Byrådets langsigtede strategi og arbejdsplan. Strategien har et 12-årigt sigte, men revideres hvert fjerde år. Udviklingsstrategien er kommunens Plan- og Agenda-21 strategi. Med udviklingsstrategien tages der samtidig beslutning om den kommende revision af Kommuneplanen – se særskilt bilag.



I strategien finder du Byrådets visioner for kommunen år 2032, samt udvalgte målepunkter for udviklingen. Temaerne Vækst, Aktivt Liv og Uddannelse er beskrevet med styrker og udfordringer, samt Byrådets mål for udviklingen. For hvert tema er strategisk vigtige deltemaer beskrevet, ligesom hvert tema opridser de overordnede indsatser, som Byrådet vil arbejde for de kommende år.

Du kan læse mere om udviklingsstrategien og følge udviklingen her: www.htk.dk/udviklingsstrategi.

Bilag

Bilag 1 Oversigt over planlægningen siden sidst

Bilag 2 Byrådets beslutning om revision af
Kommuneplan 2014

Bilag 3 Udviklingsstrategisk redegørelse
- Vurdering af kommunens udvikling

Bilag 4 Hvad siger loven om Plan- og Agenda-21
strategier?





Høje-Taastrup Kommune

Udviklingsstrategi 2020-2032
Vedttaget af Byrådet den xxx 2020

Redaktion
Høje-Taastrup Kommune
Byrådscentret
Bygaden 2
2630 Taastrup

Illustrationer og foto
Claus Bjørn Larsen, Ulrik M Eriksen

Layout
Høje-Taastrup Kommune

Samlede bilag til Udviklingsstrategi 2020-2032

Bilagene udgør de lovpligtige dele af Udviklingsstrategi 2020-2032 om:

- Bilag 1** **Oversigt over planlægningen siden sidst**
- Bilag 2** **Byrådets beslutning om revision af Kommuneplan 2014**
- Bilag 3** **Udviklingsstrategisk redegørelse - Vurdering af kommunens udvikling**

Desuden findes:

- Bilag 4** **Hvad siger loven om Plan- og Agenda-21 strategier?**

Bilag 1

Oversigt over planlægningen siden sidst

Planloven fastlægger, at kommunens Udviklingsstrategi skal indeholde oplysninger om den planlægning efter planloven, som er gennemført efter den seneste revision af kommuneplan, som blev vedtaget af Byrådet 16.9.2014.

Planlægningen efter planloven omfatter Kommuneplantillæg, samt lokalplaner. Liste over de vedtagne planer findes nedenfor. Planerne kan også ses på statens plansystem, www.planda-ta.dk.

Udover planlægningen efter planlovens bestemmelser udfører kommunen en række sektorplaner på det tekniske område, samt politikker og strategier, samt handlingsplaner på en række andre områder indenfor kommunens opgaveområder. Disse politikker, strategier og planer kan ses på kommunens hjemmeside, www.htk.dk.

Endelig har kommunen sammen med en række eksterne parter og organisationer arbejdet med en række uformelle planer og anlæg i Bydele og konkrete områder, for eksempel:

- Helhedsplan for Høje Taastrup C, Planen ligger som grundlag for stiftelsen af Arealudviklingsselskabet Høje Taastrup C, samt de vedtagne lokalplaner med mere for områdets udvikling. Planen er under realisering fra 2018.
- I 2015-2017 har kommunen samarbejdet med Roskilde og Greve kommuner og I/S Hedeland og RealDania om en Vision og en Udviklingsplan for Hedeland Naturpark.
- Strategisk Udviklingsplan for udsatte boligområder 2018.
- I 2011 - 2016 gennemførtes områdefornyelse af det centrale Hedehusene. Blandt andet blev der gennemført renovering af stationsforpladsen, indviet april 2017. Samt etableret Kultursti gennem Hedehusene Kulturpark.
- Siden 2016 har borgerne i Fløng, sammen med kommunen arbejdet med at udvikle Vision Fløng. Projektet Fløng som idrætslandsby blev indviet november 2017.
- I november 2016 har borgerne i Taastrupgaard vedtaget en meget omfattende fornyelsesplan for Taastrupgaard, som grundlæggende vil forandre bydelen. Planen er udarbejdet sammen med kommunen.
- I december 2014 har kommune sammen med boligforeningerne vedtaget program for områdefornyelse af Gadehavekvarteret. Planerne føres ud i livet i 2015 - 2020.
- I perioden 2012 - 2017 har der været arbejdet med projekt Råderum i Charlottekvarteret

I en lang række områder er der planlagt og anlagt faciliteter for det aktive liv i kommunen, for eksempel:

- Rønnevangsstrøget
- Røglegrøften naturpark
- Springcenter i Hedehusene
- Ridestalde i Hedehusene og på Snubbekorsvej
- Svømmehal i Taastrup
- Kvartersparken i Gadehavekvarteret
- Den Grønne Plads på Møllebakken i Fløng
- Den Blå Plads i Engvadgårdsparken Fløng
- Ny Fløng hundeskov

- Fløng skoven og Snubbekors skoven
- 15 af kommunens børneinstitutioner har fået ny legeplads de sidste 3-4 år og legepladserne i Kulturparken og Vandtårnsparken er blevet fornyet
- Der er i perioden desuden arbejdet med realisering af planerne Fremtidens skoler i Høj-Tastrup Kommune: Først og fremmest skolebyggerier med udvikling af Læringshus Nærheden, en ny fem sporet science skole og dagtilbud, samt udvikling af et Børne- og kulturhus med skole og dagtilbud. Husene er fra bunden designet til det 21. århundredes kompetencer og projektbaseret læring og står færdigt i 2021 og 22. Derudover gennemføres et kompetenceudviklingsprojekt om projektbaseret læring for skoleområdets 700 lærere, ledere og pædagoger finansieret med 11 mio. kr. fra AP-Møller Fonden folkeskoledonation og 1 mio. fra Teknologipagten. Endelig realiseres strategi for Teknologi i skolen og Åben skole.

Liste over Kommuneplan, kommuneplantillæg samt lokalplaner
Vedtaget i Perioden: 1.1.2014 – 28.10..2019

Plannr	Navn	Plantype
2.13.1.24	Et område ved Høje Taastrup Boulevard	20 - Lokalplan
2.07.8	Bygaden 25	20 - Lokalplan
	Tillæg 1 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
2.03.6	Helgeshøj Alle 34 til kontor- og servicevirksomhed	20 - Lokalplan
	Tillæg 5 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
5.14	Solfangeranlæg vest for Fløng	20 - Lokalplan
	Tillæg 2 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
2.04.5	Enfamiliebolig Præstegårdsvej 5	20 - Lokalplan
	Tillæg 4 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
2.05.2	Præstegårdsvej 2	20 - Lokalplan
	Kommuneplan 2014	11 - Kommuneplan
	Tillæg 7 til kommuneplan 2014 Klimatilpasningsplan	12 - Kommuneplantillæg
	VVM for HOFORs regionale vandindvinding	12 - Kommuneplantillæg
	Tillæg 8 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
	Tillæg 6 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
4.06.8	Kulturhus ved Hedehushallen	20 - Lokalplan
1.75	Rækkehusbebyggelse ved Lindehaven	20 - Lokalplan
	tillæg 3 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
4.02.1	Hovedgaden 532Hedehusene	20 - Lokalplan
5.15	Haveforening OF MøllehøjKallerup Gårde	20 - Lokalplan
1.78	Rekreativt område med regnvandssø og støjvold	20 - Lokalplan
1.10.17	Erhvervsområde med mulighed for butikker	20 - Lokalplan
	Tillæg 10 til kommuneplan	12 - Kommuneplantillæg
1.03.4	Kuldysen og Rugvænget	20 - Lokalplan
	Tillæg 11 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
2.19.11	Energicentral på Bohus Boulevard	20 - Lokalplan
4.42.1	Et område til offentlige formål i Hedehusene. Et springcenter	20 - Lokalplan
	Statslig VVM for Krigers Flak Havmøllepark landanlæg	12 - Kommuneplantillæg
1.56.11	Gasværksvej 1-3 og 9-17	20 - Lokalplan
4.43	Mølleager øst	20 - Lokalplan
	Tillæg 9 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
7.18.4	Landsbygaden 2, Sengeløse	20 - Lokalplan
2.13.1.25	BK3 ved Haslevgade 2, Høje Taastrup	20 - Lokalplan
	Tillæg 14 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
4.42	NærHeden - en bydel i Hedehusene	20 - Lokalplan
	Tillæg 13 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
1.25.3	Taastrup Stationscenter	20 - Lokalplan
4.42.2	Boligbebyggelse / Nærheden / Hedehusene	20 - Lokalplan
1.56.12	Taastrup Hovedgade 86	20 - Lokalplan
	Tillæg 18 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
2.17.11	Skjeberg Allé	20 - Lokalplan
	Tillæg 22 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
2.25.3	Område til erhvervsformål ved Bredebjerg	20 - Lokalplan

Plannr	Navn	Plantype
1.36.2	Klovtoftegårdsområde	20 - Lokalplan
	Tillæg 19 til Kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
5.16	Møllehøj	20 - Lokalplan
	Tillæg 25 til Kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
2.25.4	Erhvervsområde ved Højager	20 - Lokalplan
	Tillæg 21 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
	Tillæg 17 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
1.22.3.	Boligområde Vestervej	20 - Lokalplan
2.32	Regionalt fritidsområde	20 - Lokalplan
2.30	for Høje Taastrup C	20 - Lokalplan
2.33	Vejstruktur i Høje Taastrup	20 - Lokalplan
	Tillæg 20 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
2.19.12	Etageboliger ved Eigtved Alle	20 - Lokalplan
	Tillæg 28 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
1.35.2	Fredensvej 14	20 - Lokalplan
	Tillæg 27 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
	Tillæg 30 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
2.23.7	Regionalt fritidsområde vest	20 - Lokalplan
	Tillæg 29 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
1.51.3	Trekants område afgrænset af HveenBoulevard og Taastrup Hovedgade.	20 - Lokalplan
4.42.3	Læringshuset i Nærheden	20 - Lokalplan
4.42.4	Lokalplan for butik, boliger i Nærheden vest, Hedehusene	20 - Lokalplan
6.17.1	Boligområde i Reerslev Vest, nord for kirken Reerslev	20 - Lokalplan
	Tillæg 33 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
1.26.6	Dorpha Allé, Valbyvej og Elme Allé	20 - Lokalplan
	Tillæg 32 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
4.42.7	Etage og Seniorboliger (Bovieran)	20 - Lokalplan
4.42.8	Etage og Rækkehuse Plushusene, vest Nærheden Teglkvartere	20 - Lokalplan
	Tillæg 35 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
4.44	Lokalplan for bro mellem Nærheden og Hedehusene	20 - Lokalplan
1.01.1.9.1	Taastrup Hovedgade 10A og 12	20 - Lokalplan
	Tillæg 36 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
2.22.1	Erhvervsområde vest for Litauen Allé	20 - Lokalplan
	Tillæg 34 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
2.19.13	Erhvervsbebyggelse mellem Halland Boulevard og Berings Gade	20 - Lokalplan
4.42.10	Lokalplan for boliger i Nærheden	20 - Lokalplan
	Tillæg 38 til kommuneplan 2014	12 - Kommuneplantillæg
7.14.2	Boliger på Kirkestien 4A og 4B	20 - Lokalplan
4.42.6	Lokalplan for boliger ved Hedesøvej i Nærheden	20 - Lokalplan

Bilag 2

Byrådets beslutning om revision af Kommuneplan 2014

Med Udviklingsstrategi 2020-2032 skal Byrådet beslutte i hvilket omfang kommuneplanen for Høje-Taastrup skal revideres. Der er mulighed for at beslutte, at kommuneplanen enten skal revideres i sin helhed, eller at der skal foretages en revision af kommuneplanens bestemmelser for særlige emner eller områder i kommunen.

Byrådet har besluttet, at der skal ske en fuld revision af kommuneplanen. Kommuneplanen vil derfor blive opdateret i forhold til aktuel lovgivning og planlægning. Følgende temaer er i særlig fokus:

Detailhandel

Retningslinjer for detailhandel opdateres med udgangspunkt i planlovens nye bestemmelser for detailhandel, idet de bl.a. giver mulighed for at øge de maksimale butiksstørrelser.

Bystrategier og rækkefølgeplan for byudvikling

Kommuneplanens bystrategier revideres så de i højere grad understøtter den bosætning- og erhvervsmæssige vækst Byrådet ønsker. Der bør i den forbindelse ses på kommuneplanens rækkefølgeplan for byudvikling.

Det åbne land

Retningslinjer for det åbne land og udpegning af landskabelige værdier revideres, så der i højere grad sikres en mere helhedsorienteret planlægning og administration af det åbne land og landzonearealerne. Dette forudsætter en landskabsanalyse, som vil danne grundlag for kommuneplanen og sikre bedre samspil mellem de mange interesser i det åbne land. Det åbne land er i høj grad under pres bl.a. på grund af byudvikling og opførelse af tekniske anlæg.

Grønt Danmarkskort

Kommunerne er ifølge planloven pålagt at fortage en samlet planlægning for naturbeskyttelsesinteresser og Grønt Danmarkskort. Dette indbefatter udarbejdelse af retningslinjer samt udpegninger af områder, som skal fremgå på et kort i kommuneplanen.

Kommuneplanens rammebestemmelser

Der vil ske en generel gennemgang og forenkling af kommuneplanens rammebestemmelser for at gøre dem nemmere at administrere og sikre opdatering af eventuelle udbygningsmuligheder. Mange af de nuværende rammebestemmelser har en stor detaljeringsgrad og bygger på forudsætninger, der i et vist omfang har ændret sig.

Råstofplan

Den nye råstofplan af Region Hovedstaden skal indarbejdes i kommuneplanen.

Fingerplan 2019

Fingerplan 2019 muliggør bl.a. mindre ændringer af afgrænsning af landsbyer i landzonen og en udvidelse af det stationsnære kerneområde i Høje-Taastrup By.

Boligpolitik

Principper fra den kommende Boligpolitik indarbejdes når Byrådet har vedtaget politikken, således, at kommuneplanen bedst muligt understøtter politikken.

Bilag 3

Udviklingsstrategisk redegørelse - vurdering af kommunens udvikling

Udviklingsstrategi 2020 skal ledsages af en vurdering af kommunens tilstand, som giver status og vurderer udviklingen, samt peger på udfordringer som bør løses med de kommende års indsatser.

I Udviklingsstrategi 2016 er det fastlagt, at udviklingen følges via udvalgte overordnede målepunkter, og der er fastlagt en række fokusområder og indsatser, som redegørelsen beskriver.

Redegørelsen er derfor struktureret efter Udviklingsstrategiens hovedtemaer Vækst, Uddannelse og Aktivt Liv, og belyser målepunkter og fokusområder under disse.

Redegørelsen er baseret på kommunens eksisterende oplysninger, samt offentligt tilgængelig statistik.

Hvert tema indledes med en opsamling om udviklingen, samt på hvilke områder, der er grund til fortsat indsats / opmærksomhed.

Nedenfor findes en samlet vurdering af udviklingen indenfor de tre temaer.

Samlet vurdering

Vækst

Generelt følger udviklingen de fastlagte målepunkter. Indsatserne har resulteret i en positiv udvikling indenfor de en række fokusområder:

- Erhvervslivet vurderer fortsat positivt ift. kommunens erhvervsvenlighed
- Der er vækst i antal arbejdspladser, største procentvise stigning på landsplan, og stigning i antallet af nyregistrerede virksomheder
- Ledigheden er stærkt faldende, og følger dermed den landsdækkende tendens, samtidig med at gennemsnitsindkomsterne er steget. Gennemsnitsindkomsten er dog endnu ikke oppe på landsgennemsnittet.
- Der er et stigende befolkningstal i kommunen, og god interesse for de nye byudviklingsprojekter, store som små. I NærHeden og Høje Taastrup C går udviklingen hurtigere end oprindeligt forudsat.
- Salgspriserne for boliger i kommunen er stigende. Stigningstakten er markant højere end for Hovedstadsregionen som helhed, om end huspriserne endnu ikke er oppe på gennemsnittet for regionen.
- En række indsatser medvirker til den grønne omstilling, om der er opgjort et fald i CO2 udledningen for kommunen som helhed i forhold til 2012.

Væksten i Hovedstadsregionen og i Høje-Taastrup har sideeffekter:

Det stigende generelle bilejerskab i Hovedstadsregionen koblet med kommunens vækst bidrager til at der i perioder er trængsel på det overordnede vejnet – særligt i myldretiderne. Der

er derfor behov for dels at styrke den overordnede infrastruktur af veje og kollektiv trafik i regionen, men også for at udvikle byerne, så de understøtter gang og cykling som miljøvenlige transportformer.

Indsatserne for vækst er langsigtede og den fortsatte indsats vil de kommende år bidrage til at de positive udviklingstendenser kan fortsætte. Der er derfor behov for at fastholde en række indsatser, indenfor omdømme og branding, byggeri, overordnet infrastruktur, omdannelse af boligområder, faciliteter til hverdagslivet i kommunen, samt understøttende indsatser ift. erhvervslivet.

Udviklingen i Høje-Taastrup er ikke alene et resultat af kommunens egen indsats, men er langt hen ad vejen en sideeffekt af de samfundsmæssige tendenser i hele Danmark og særligt i Hovedstadsregionen.

I forhold til miljø/grøn omstilling kan Høje-Taastrup fortsat bidrage ved at vise vejen og foretage udviklingsprojekter og lokal grøn omstilling. Et led i dette er det fortsatte arbejde for at Hovedstadsområdets godstransport kan ske på så effektiv og klimavenligt som muligt. Den fortsatte udvikling af HTTC i samarbejde med virksomhederne her, er et vigtigt led i at løse de miljømæssige udfordringer i hele hovedstadsområdet – samtidig med at HTTC styrkes som hub for godshåndtering og transport.

Uddannelse

Karaktergennemsnittet ifm. folkeskolens bundne 9. klasses prøver er stigende og nærmer sig landsgennemsnittet (som samtidig også er steget i perioden).

For de øvrige måltal er udviklingen knap så positiv, idet andelen af unge med igangværende og afsluttet ungdomsuddannelse er faldet i perioden (marginalt).

Det er ikke lykkedes at hæve andelen af sprogligt alderssvarende børn ved skolestart, og niveauet er fortsat en del under landsgennemsnittet.

Det er fortsat relevant at arbejde med at øge andelen af børn der er skoleparate (sprog, motorik, socialt), samt at fortsætte arbejdet med at øge karaktergennemsnit ifm. 9. klasses afgangseksamen.

Ligeledes er det fortsat relevant at arbejde med at øge andelen af unge, som gennemfører en ungdomsuddannelse.

Aktivt Liv

Generelt er der en positiv udvikling på mange områder, og opfyldelse af målepunkterne. På udvalgte områder er der dog behov for nye og/eller fortsatte indsatser.

Det målrettede arbejde med rehabilitering indenfor både ældreområdet og social- og arbejds-markedsområdet har bl.a. bidraget til at flere ældre kan blive boende i eget hjem, og kan klare sig med en mindre grad af hjemmehjælp. Færre borgere er på offentlig forsørgelse.

I forhold til foreningslivet er medlemstallet for unge under 25 steget i perioden, dog er der fortsat væsentligt færre unge under 25 år i Høje-Taastrup der er medlem af en idrætsforening, end sammenlignet med regionen som helhed.

På sundhedsområdet er middellevetiden i de udsatte boligområder steget, antallet af storrygere er faldet, og alkoholforbruget er gennemsnitligt lavt i kommunen i forhold til sammenlignelige kommuner. Der er behov for at arbejde med tiltag i forhold til overvægt – her har der

været en negativ udvikling, både for børn og voksne. Ligeledes bør der sættes øget fokus på mental sundhed, hvor kommunen følger den generelt negative udviklingstendens i regionen - et område, hvor især piger er udsatte.

I perioden har kommunen arbejdet med at hjemtage flere forebyggende tilbud og har set en øget deltagelse som følge heraf.

Det er relevant fremadrettet at have fokus på hverdagslivet, fortsætte arbejdet med en tidlig og forebyggende indsats, samt arbejdet for at rette op på uligheden indenfor sundhed.

VÆKST

Målepunkt: Kommunen er blandt de ti bedste erhvervsvenlige kommuner i landet baseret på Dansk Industri's årlige måling om lokalt erhvervsklima

Status:

Kommunen er på 19. pladsen i Dansk Industri's (DI's) 2019 undersøgelse

Høje-Taastrup Kommune er på 19. pladsen i Dansk Industri's undersøgelse af det lokale erhvervsklima for 2019. Målepunktet er således endnu ikke opfyldt.

Det skal dog særligt fremhæves, at Høje-Taastrup Kommune samlet er næstbedst i Hovedstadsområdet og på Sjælland.

Virksomhederne vurderer, at infrastruktur og transport er det vigtigste rammevilkår, og her er Høje-Taastrup nr. 1 på den landsdækkende liste.

Med vækstpolitik 2018-2022 har Byrådet fortsat indsatsen med at sikre de bedste rammer for at etablere og drive virksomhed i kommunen ved bl.a. at sikre fokus på god erhvervsservice blandt kommunens medarbejdere samt bevare og udbygge dialogfora med virksomhederne.

Målepunkt: Antallet af arbejdspladser i kommunen er stigende – jf. Danmarks statistik

Status:

Antallet af lønmodtagere er steget med 40 procent i perioden fra 1. kvrt. 2010 til 4. kvrt. 2017. Det svarer til næsten 10.000 job. Det er den største procentvise stigning på landsplan¹. Der bliver skabt flere job indenfor Handel og Transport, Finans, IT og Forsikring² og der ses en svag tendens for flere videnstunge arbejdspladser inden for erhvervsservice (jf. figur1 nedenfor).

År (4. kvrt.)	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Antal arbejdspladser	27.929	28.500	28.829	30.093	33.032	34.648	36.341	37.835

Kilde: Fakta til Vækstpolitik (dok 6009/19)

Kommuner	1. kvrt. 2013	4. kvrt. 2017	Relativ udvikling 2013-2017 (pct.)
Høje-Taastrup	28,699	37,835	32
Gladsaxe	36,947	43,910	19
København	343,759	387,407	13
Aarhus	169,609	191,546	13
Frederiksberg	37,300	38,486	3

¹ Ibid.

² Ibid.

Kilde: Danmarks Statistik, LBESK31, særlig beregning til Høje-Taastrup Kommune
Opdateringsfrekvens: Årligt
Senest opdateret: marts 2018

Udviklingen ift. fokusområde "Virksomheder og job i vækst"

Byrådet har vedtaget en ny Vækstpolitik i 2018.

Nyregistrerede virksomheder

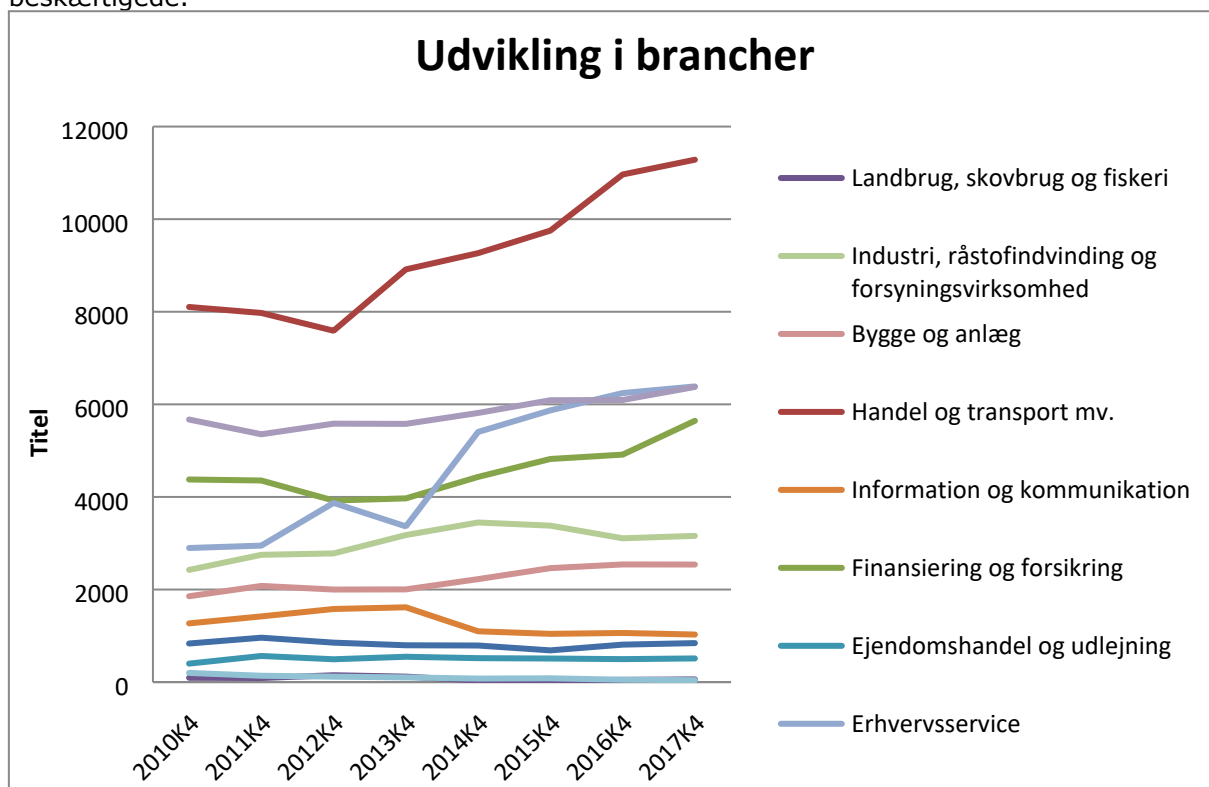
Antal nyregistrerede virksomheder i kommunen er stigende.

År	2013	2014	2015	2016	2017
Nye virksomheder	672	756	665	861	954

Kilde: Bisnode

Udviklingen i brancher

Figuren nedenfor viser antal beskæftigede på arbejdspladser fordelt på brancher i Høje-Taastrup Kommune, dvs. både fuldtids- og bibeskæftigede fra 2010 til 2017. De brancher, der har oplevet størst vækst er "handel og transport", "Finansiering og forsikring" og "Erhvervs-service". Sidstnævnte har haft nærmest eksplosiv vækst med mere end en fordobling af antal beskæftigede.



Figur 1 – Udvikling i brancher i Høje-Taastrup Kommune fra 2010-2017

Erhvervs-service dækker over ydelser til andre erhverv bl.a. arkitektvirksomheder, revisorer, PR og kommunikation, rådgivende ingeniørvirksomheder, udlejning og leasing af biler, vikarbureauer, rengøring mv.

Med vækstpolitik 2018-2022 har man skærpet indsatsen for udvikling i udvalgte brancher herunder de mere videnstunge brancher som IT, den finansielle sektor og rådgivervirksomheder.

der. Byrådet arbejder for dette, bl.a. gennem branding og synliggørelse af udviklingsområder og kommunens styrkepositioner, fremme af strategiske partnerskaber og understøtte indsats for fremme af inkubatormiljøer, testfaciliteter og iværksætterhubs.

Beskæftigelse

Ledigheden er faldet markant de seneste 3 ½ år:

Udvikling i beskæftigelsesfrekvens

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Beskæftigelsesfrekvens	71,6	71,6	70,8	71,2	71,6	72	72,8	73,5

Kilde: Vækstregnskab 2018, baseret på dst.dk – tabel: RAS200

Udvikling i bruttoledigheden

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018*
Bruttoledige	1681	1766	1819	1819	1635	1556	1392	1251	1116

Kilde: dst.dk – tabel: AUF02 & AUF01

* 2018 data er fra AUF01 og er dst.dk foreløbige opgørelser

De nationale konjekturer og en kommunal investeringsstrategi på beskæftigelsesområdet, har resulteret i en stigning i beskæftigelsesfrekvensen på 2,7 procentpoint i perioden 2012 til 2017. Denne udvikling afspejles ligeledes i bruttoledigheden i Høje-Taastrup Kommune, hvor der i perioden 2012 til 2018 er sket et fald på 39 procent, svarende til 703 fuldtidsledige.

Målepunkt: Antal borgere i Høje-Taastrup Kommune stiger, jf. Danmarks statistik

Status: Der er fra 2012 – 2018 blevet mere end 2500 flere borgere i kommunen. De kommende 12 år forventes en yderligere vækst på ca. 6.000 borgere.

År	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Antal borgere i HTK	48.114	48.513	48.853	49.463	50.134	50.332	50.639

Kilde: Fakta til Vækstpolitik (6009/19), samt Vækstregnskab 2018 (dst.dk – tabel: FOLK1)

Udvikling ift. fokusområde "Et sted du ønsker at bo"

Samlet set står det godt til med byudviklingen, idet store byudviklingsprojekter er under hurtigere realisering end forventet:

Byudviklingen i NærHeden går hurtigere end forventet, og de første beboere flyttede ind i foråret 2018 – byudviklingen rummer i alt 3000 boliger.

Byudviklingen i Høje Taastrup C er påbegyndt i 2018, og flere samlede byggefelt er solgt. Byudviklingen i Høje Taastrup C rummer i alt 1200 boliger.

De mange nye boliger udgøres hovedsageligt af rækkehuse og lejligheder og vil således supplere kommunens eksisterende boligmasse med moderne og klimavenlige boliger

Derudover er der nye boliger på vej i mindre områder, for eksempel Vestervænget i Taastrup (60 boliger).

Som følge af beslutningen om nedrivning af boliger i Taastrupgaard opføres en række mindre enklaver med almene boliger som erstatning. Et eksempel er Skjeberg Alle i Høje Taastrup.

Der er i alt bygget 537 nye boliger i HTK fra 2013 til og med 2018. Den overvejende del af de nybyggede boliger er række- og kædehuse, samt etagelejligheder.

År	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Antal boliggenheder	14	74	23	60	160	206

Kilde: Teknik- og Miljøcentret, udtræk fra BBR, dok 40439/19

I de kommende år kan det forventes, at den videre realisering af de store byudviklingsprojekter vil medføre en øget tilflytning til kommunen.

Som følge af regeringens krav til omdannelse af de såkaldte "hårde ghettoer" arbejder kommunen for planer for omdannelserne. Det er målet at arbejdet vil medføre at kommunen – når planerne er realiseret – ikke længere har boligområder på regeringens liste over "hårde ghettoer".

Boligpriserne i kommunen er i perioden 2016-2019 steget med knap 18 % for villaer og rækkehuse og knap 30 % for ejerlejligheder. Boligpriserne er steget markant mere end gennemsnittet for Region Hovedstaden, men er i absolutte priser/m² endnu ikke på højde med gennemsnittet for Regionen eller nabokommunen Roskilde. (kilde Boligsiden.dk, markedsindeks februar 2019, jf. bilag)

Kommunens Omdømmeanalyse 2017 viser at det til en vis grad er lykkedes at forbedre omdømmet. Særligt tilflytterne har en mere positiv opfattelse af kommunen, end pendlerne. Der er dog stadig et lavt kendskab til kommunens kvaliteter – potentielle tilflytteres opfattelse af kommunen kan således forbedres yderligere gennem oplysning om fordelene ved at bo i kommunen. (Kilde: Omdømmeanalyse, COWI 2017)

Målepunkt: Øget gennemsnitsindkomst jf. Danmarks statistik

Status:

Gennemsnitsindkomsten pr person er stigende i kommunen.

Fra 2007 til 2017 er gennemsnitsindkomsten pr person i Høje-Taastrup Kommune steget fra 272.145 til 306.709 kr. Landsgennemsnittet er i samme periode steget fra 269.032 til 320.040 kr.

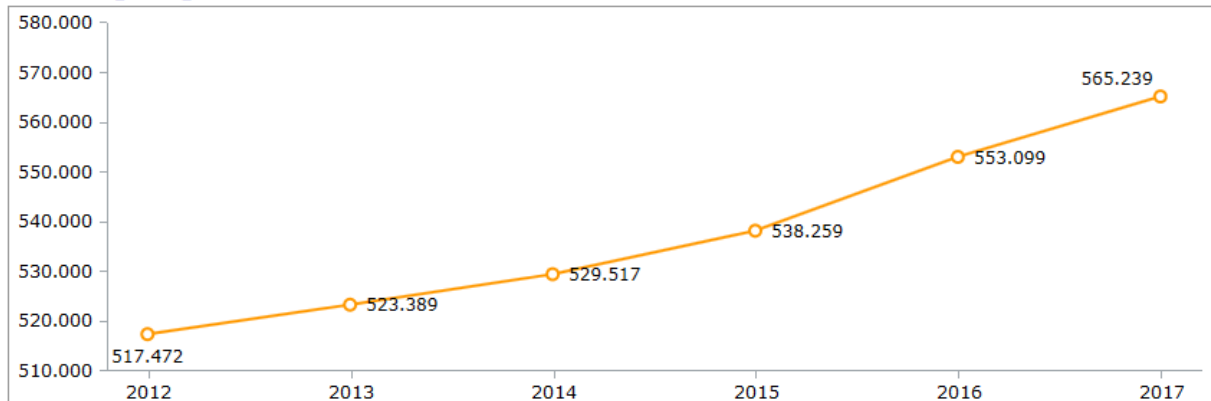
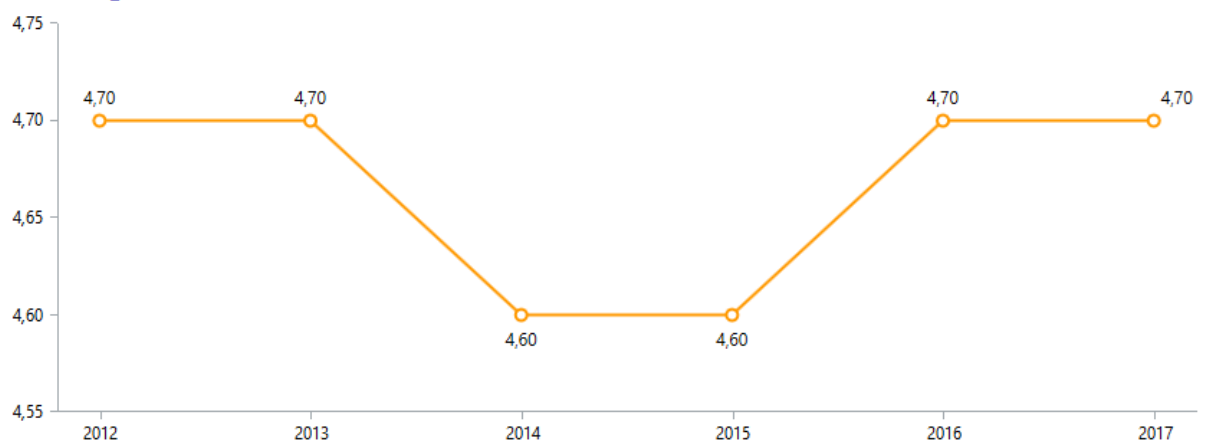
kilde Statistikbanken, tabel: INDKP105

Udvikling i beskatningsgrundlag pr. indbygger

År	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Beskatningsgrundlag pr. indb. (kr.)	166.513	173.730	176.792	176.344	178.720	180.206	184.800

Kilde: Kommunaleogletal.dk

Også husstandsindkomsten er steget i perioden fra 2012 – 2017. Ser man på den indekserede husstandsindkomst, så svarer niveauet til andre kommuners, og dermed en del af den almindelige samfundsudvikling i landet.

Udviklingen i gennemsnitsindkomst husstandsindkomst**Udviklingen i indekseret husstandsindkomst**

Anm. 2: Indkomstkategorisering anvender en skala fra 1 til 8, hvor 1 er den laveste indkomstkategori og 8 den højeste. Kategoriseringen tager udgangspunkt i data fra Danmarks Statistik og sikrer at data kan sammenlignes på tværs af kommuner og år.
 Kilde: CPR, Danmarks Statistik, LoisStatistik, husstandsindkomst.
 Opdateringsfrekvens: Årligt
 Senest opdateret: Ultimo 2017

Byrådet har vedtaget en Vækstpolitik, som sætter fokus på at tilflytningen til kommunen.

Målepunkt: CO₂ udledningen i kommunen som helhed er faldende – jf. kommunens strategiske Energi- og Klimaplan 2020.

Status:

Der er opgjort et fald på 17 % i CO₂ udledningen for kommunen som helhed ift. 2012

CO ₂ -opgørelse	Kommunen som helhed						
	2008	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Sum i ton CO ₂ pr. år	368.372	307.342	321.454	294.456	266.290	270.097	247.489
CO ₂ -reduktion i forhold til året før			-4,6%	8,4%	9,6%	-1,4%	8,4%
CO ₂ -reduktion i forhold til 2012			-4,6%	8,4%	13,4%	12,1%	19,5%

Uddannelse

1. Målepunkt: Andelen af børn, der er sprogligt alderssvarende ved skolestart, er stigende

Status: Andelen af sprogligt alderssvarende børn lå i 2018 på 77% i HTK. Til sammenligning ligger landsgennemsnittet på 85%.

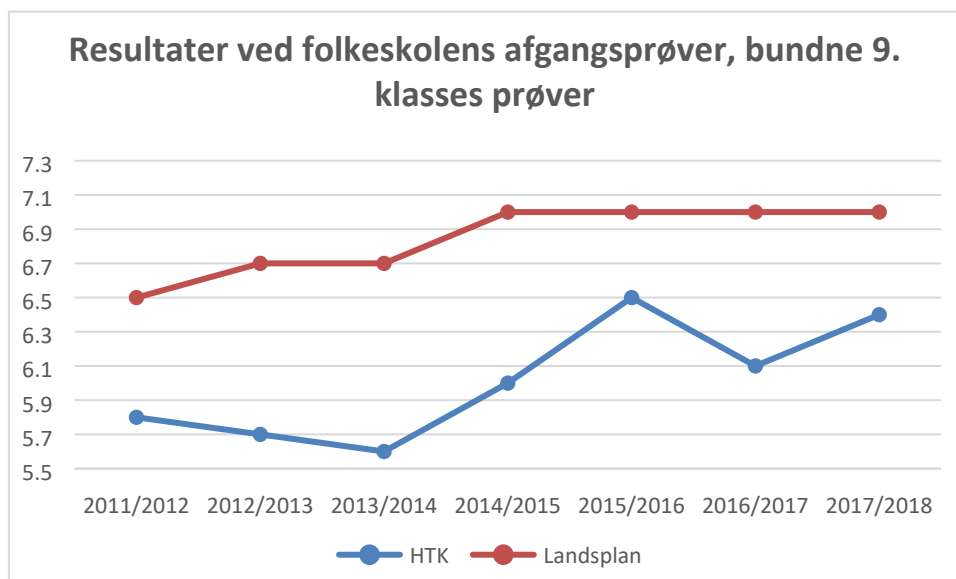
Sprogscreening af 5-årige viser, at 77 % har en alderssvarende sproglig udvikling. Målepunktet er ikke opfyldt, da andelen ikke er steget i perioden.

Det er fortsat relevant at arbejde for at øge andelen af børn, som er alderssvarende sprogligt.

2. Målepunkt: Resultaterne ved folkeskolens afgangsprøver, for de bundne 9. klasses prøver, er stigende for kommunens skoler

Status: Resultaterne er stigende, men er endnu ikke på landsgennemsnittet. Landsgennemsnittet er dog i samme periode øget

Målepunktet er dermed ikke opfyldt. Som det fremgår nedenfor, er resultaterne ved folkeskolens afgangsprøve steget fra 5,8 i skoleåret 2011/12 til 6,4 i skoleåret 2017/18. I samme periode har landsgennemsnittet ændret sig fra 6,5 til 7,0. Høje-Taastrup Kommune har altså i perioden nærmet sig landsgennemsnittet.



3. Målepunkt: Andelen af unge, der har gennemført en ungdomsuddannelse, er stigende

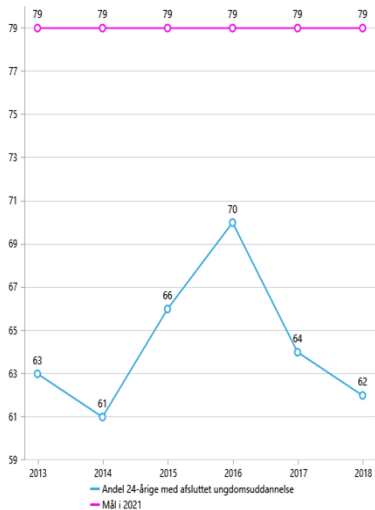
Status: Andelen af 16-24-årige, der er i gang med eller har afsluttet en ungdomsuddannelse, har ligget relativt stabilt i de sidste fem år.



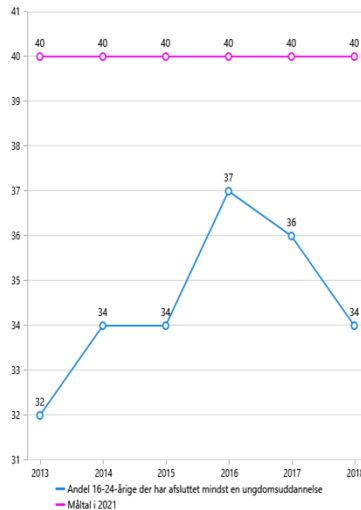
Ungdomsuddannelse

Mål: Flere unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse

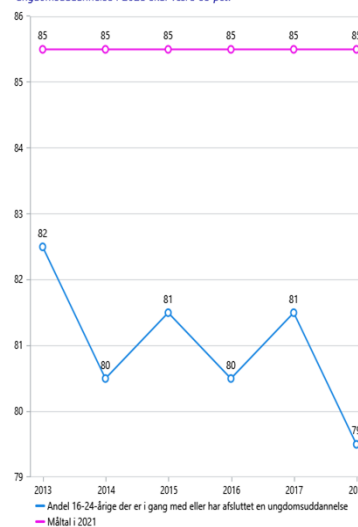
Mål: Andel 24-årige, der har afsluttet mindst en ungdomsuddannelse i 2021 skal udgøre 79 pct.



Mål: Andel 16-24-årige, der har afsluttet mindst en ungdomsuddannelse i 2021 skal udgøre 40 pct.



Mål: Andel 16-24-årige, der er i gang med eller har afsluttet en ungdomsuddannelse i 2021 skal være 85 pct.



Kilde: UU-Vestegnen.
Opdateringsfrekvens: Årlig
Senest opdateret: 15-04-18 for unge bosat i HTK på måletidspunktet.

Målepunktet er dermed ikke opfyldt, og det er fortsat relevant at arbejde for at flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse.

Udviklingen indenfor fokusområde "Høj kvalitet i kommunens tilbud til børn og unge"

Indenfor dagtilbudsområdet har der i perioden været fokus på Aktionslæring som metode til at forankre den styrkede pædagogiske læreplan. Alle dagtilbud vil fremad arbejde med aktionslæringsmodeller og der vil ske evaluering i 2020.

Vurderingsværktøjet KIDS anvendes til at vurdere kvaliteten i de pædagogiske læringsmiljøer. Det kommunale gennemsnit på tværs af de ni opmærksomhedspunkter i KIDS ligger på 68 pct. af totalscoren og ligger dermed over mindstemålet i Høje-Taastrup Kommune for kvalitet i dagtilbud på 60 pct. Det er ikke muligt at score 100% i KIDS. Det anses for at være høj kvalitet at ligge på 80% gennemsnitlig score. Der arbejdes fortsat videre med evalueringsværktøjet og implementeringen af KIDS.

På skoleområdet arbejdes der med en omfattende indsats "Fremtidens skole". Her arbejder alle skoler med projektbaseret læring, hvor skolens fag og discipliner kobles med en høj grad af elevinddragelse og samarbejde i 'innovative læringsforløb', hvor eleverne løser problemer i samarbejdet med verden uden for skolen. Målet er, at:

- Eleverne får et større udbytte af folkeskolens fag med endnu mere motiverende læring
- Eleverne tilegner sig det 21. århundredes kompetencer - kritisk tænkning, kreativitet, kommunikation og kollaboration.

Fremtidens skole er udtryk for en vision om at imødekomme fremtidens tendenser, samt at flere børn og unge skal have et højere læringsudbytte i skolen. I et treårigt projekt, igangsat august 2018, gennemføres kompetenceudvikling for samtlige 700 ansatte på kommunens skoler. Indsatsen er støttet af AP Møller fonden med 11 mio. kr. til kompetenceudvikling og 2 mio. kr. til evaluering.

Teknologi i undervisningen er et særskilt fokus i kommunens skolevæsen. Kommunen har gennemført en 1:1 strategi, hvor alle elever har en iPad eller PC som skal bruges i undervisningen - understøttet af pædagogiske IT-konsulenter. Der er ligeledes igangsat en række udviklingsprojekter om elev-vejlederkorps om teknologi i projektbaseret arbejde bl.a. med økonomiske støtte fra Teknologipagten.

Udviklingen ift. fokusområde "Åbne læringsrum"

En evaluering, som blev gennemført i efteråret 2018 viser, at samarbejdet med eksterne aktører varierer fra skole til skole. Det gælder hvem der samarbejdes med, omfanget af samarbejdet og måden det foregår på.

Skolerne har adgang til portaler med virksomheder, som tilbyder besøg og samarbejder. Derudover har kommunens kultur og fritidsområde gjort en stor indsats for, at skolerne i det daglige kan samarbejde tættere med kommunens fritids- og kulturtilbud.

Området har en særlig bevågenhed. I forbindelse med Fremtidens skole lægges der vægt på samarbejdet med eksterne virksomheder, organisationer og kultur og foreningsliv. Disse indgår som problemstillinger eller eksperter i elevernes projekter.

Åbne læringsrum er ligeledes muligheden for at tænke skolernes undervisningslokaler i forlængelse af det 21. århundredes kompetencer. De to nye skoler, Læringshus Nærheden og Børne- og Kulturhuset, vil fra bunden være indrettet til innovativt projektarbejde og arbejdet med kreativitet, kommunikation og samarbejde, blandt andet med eksterne aktører. Læringshus Nærheden åbner dørene i august 2021. Børne- og kulturhuset er pt. i udbud.

Byrådet har tilkendegivet at de i budgetterne for de kommende år vil afsætte midler til, at de øvrige skoler kan indrette lokaler på nye måder i forlængelse af fremtidens skole.

Udviklingen ift. fokusområde "Tidlig indsats for læring"

Der er foretaget en reorganisering af arbejdet så der skabes bedre muligheder for tværfagligt arbejde. Der er indgået samarbejde med praksiskonsulenter fra Børne- og Socialministeriet for at understøtte pædagogisk og strategisk ledelse og udvikling. Forløbet afsluttes december 2019.

I 2019 udvikles en sprog- og læsestrategi for 0-16 års området.

I forbindelse med udmøntning af børnepakken, herunder fremrykning af sprogvurderingerne fra tre til to år, har der været afholdt kursusforløb i anvendelse af sprogtrappen, samt omsætning af resultater til pædagogisk praksis.

Som led i implementeringen af en styrket pædagogisk læreplan er der, med midler fra Børne- og Socialministeriet, startet kompetenceudviklingsforløb op (Udviklingsrejsen). Forløbet strækker sig over 2019-2021.

Der er sat fokus på børnenes motoriske udvikling gennem et projekt, Børn i Bevægelse, støttet af Nordea Fonden. Der er igangsat kompetenceudvikling af det pædagogiske personale, så der er større fokus på motorisk udfoldelse i hverdagspraksis. Der afholdes konference i 2020, som følges op af et forløb om Leg og bevægelse.

Udviklingen ift. fokusområde "Uddannelse til alle"

Det er Byrådets mål at øge andelen af unge, som gennemfører en ungdomsuddannelse. I 2018 samledes de dele af organisationen, som beskæftiger sig med unge, derfor i ét nyt Ungecenter, som har ansvaret for klubber, Linie 10, Ungdomsskolen, Kriminalpræventivt team samt uddannelsesvejledere og ungeguider. Formålet er fortsat at drive institutionernes ungeindsats men også at forstærke og lede det tværgående sammenhængende arbejde om uddannelse til alle unge i hele byen og at stå i spidsen for tilblivelsen af en campus.

Ændringerne på ungeområdet er bl.a. udløst af at den Forberedende Grunduddannelse (FGU) blev etableret august 2019. FGU samler en lang række forberedende uddannelsesstilbud, og implementering af lov om sammenhængende kommunal ungeindsats for unge op til 25 år.

Kommunerne har med den nye lovgivning om ungeindsatsen fået det fulde ansvar for at sikre, at alle unge under 25 år er rustet til at kunne påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse eller opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Det skal ske gennem en koordineret indsats, der opleves som sammenhængende for den unge i den enkelte kommune på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.

En ny tværgående enhed, Ungeguide HTK, skal sikre, at unge med behov herfor får tilknyttet en ungeguide samt får udarbejdet en sammenhængende uddannelsesplan. November 2019 igangsættes uddannelse af uddannelsesambassadører, som både har en opsøgende og understøttende funktion i tætte samarbejde med ungeguiden.

I forhold til ledige tæt på arbejdsmarkedet har kommunen en opmærksomhed på lediges formelle uddannelseskompetencer, herunder om korte opkvalificerende kurser kan medvirke til at de får mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Kommunens beskæftigelsespolitik – Beskæftigelsesplanen – sætter desuden fokus på udsatte lediges brede kompetencer. Dette omfatter bl.a. arbejdet med motivation, livsmestring og arbejdsmarkedsforståelse. Særligt omkring forståelse for arbejdsmarkedet er der en stor opmærksomhed på den udsatte lediges kompetencer og hvordan de kan forbedres.

Udvikling ift. fokusområde "Unge- og campusmiljø"

Som led i bestræbelserne på at få flere unge til at gennemføre en ungdomsuddannelse besluttede Byrådet i 2016, at der skal udvikles en ny uddannelseskultur og skabes bedre muligheder for, at unge kan tage en ungdomsuddannelse i Høje-Taastrup Kommune. Det skal bl.a. ske ved at etablere flere ungdomsuddannelser i kommunen og skabe et attraktivt unge- og campusmiljø, som inspirerer flere unge til at gennemføre en uddannelse.

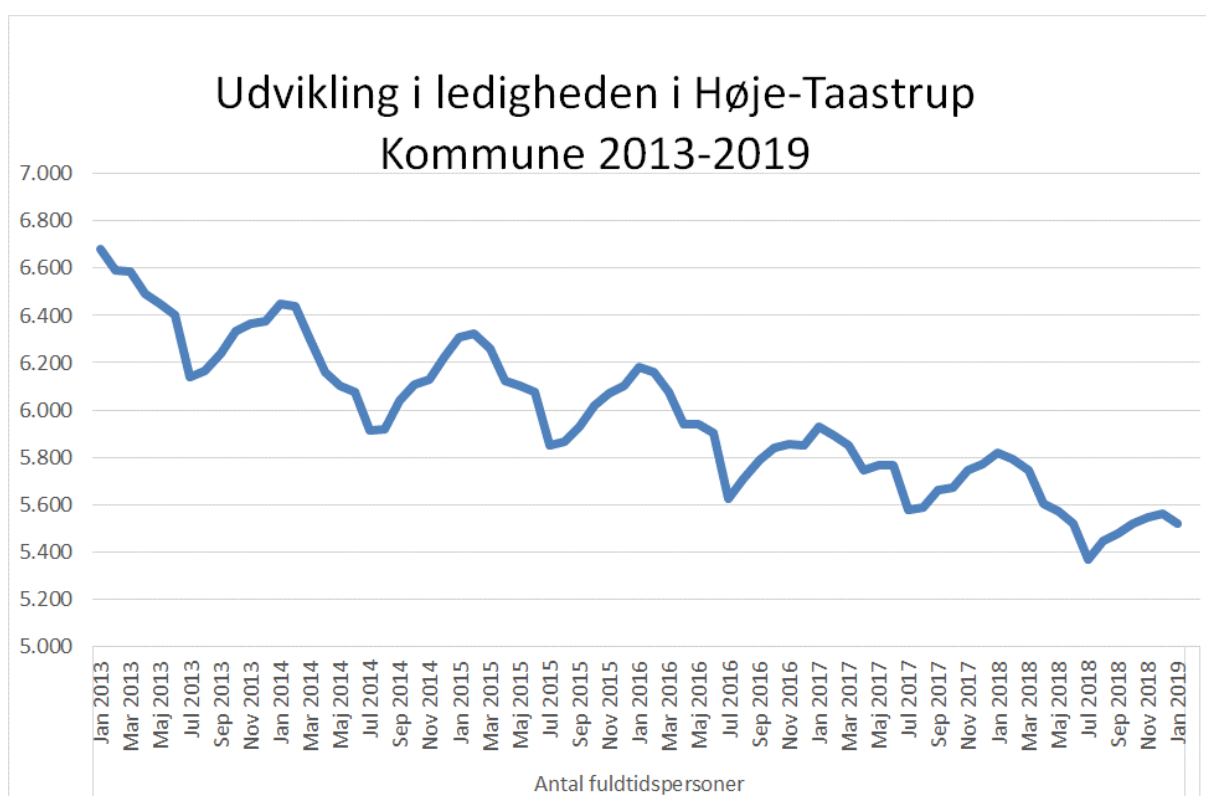
Programmet "Sammen om Campus", igangsat i august 2019, skal virkeliggøre denne ambition og skal facilitere en proces, hvor kommunen sammen med unge, virksomheder og uddannelsesinstitutioner dels skal skabe en bevægelse og kulturforandring for at få flere unge til at tage en ungdomsuddannelse, og dels arbejde på at få skabt et egentligt fysisk campusmiljø.

Aktivt Liv

Målepunkt: Antal borgere ("fuldtidspersoner") på offentlig forsørgelse er faldende.

Status:

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er faldet fra ca. 6.700 i januar 2013 til ca. 5.500 i januar 2019.



Byrådets investering i en aktiv beskæftigelsesindsats og gunstige konjunkturer har bidraget til et positivt fald i ledigheden.

Udvikling ift. fokusområde "Livskraft i fokus":

Kommunen arbejder strategisk med rehabilitering. Der er stort fokus på at øge borgernes mestringsevne og hjælpe dem med at udvikle sig, så de fåret mere selvstændigt liv, hvor de så vidt muligt forsørger sig selv. Der er etableret tværgående samarbejder i kommunen både med sundhedsområdet, social- og handicap, fritid- og kultur, samt jobcenter ift. at understøtte denne strategiske målsætning.

Udgangspunktet er, at alle har en plads i arbejdsfællesskabet og for ledige borgere med komplekse udfordringer arbejdes der derfor strategisk med arbejdsmarkedsrehabilitering. Som udgangspunktet herfor er en opmærksomhed på borgers kompetencer og hvordan borgeren – med forskellige mestningsindsatser – selv kan bringe sin kompetencer i spil i forhold til en plads på en virksomhed.

Målepunkt: Unges deltagelse i foreningsliv, er stigende og fortsat højere end i regionen generelt.

Status:

Foreningsdeltagelse i idrætsforeninger blandt unge under 25 år er lavere end for regionen som helhed.

Foreningsdeltagelsen i øvrige foreninger for unge under 25 år er generelt stigende.

Ifølge Statusrapport for fritids- og kulturområdet 2018 er deltagelsen i idrætsforeninger for medlemmer under 25 år stigende fra 2014 med 6.384 medlemmer til 6.744 medlemmer i 2018. Dog er der fra 2017 til 2018 sket et lille fald fra 6.788 til 6.744 medlemmer.

For spejderne er tallet for medlemmer under 25 år faldet fra 2014 med 610 medlemmer til 2018 med 557 medlemmer. Faldet skyldes primært, at 72 medlemmer i 2017 blev overflyttet til "Øvrige foreninger".

For øvrige foreninger, er tallet for medlemmer under 25 år steget fra 2014 med 186 medlemmer til 2018 med 360 medlemmer. Stigningen skyldes fremgang i medlemmer, at der er kommet to nye store foreninger samt overflytningen af de 72 medlemmer fra spejderne i 2017.

Af det Centrale Forenings Register og Sundhedsprofilen 2017 fremgår det, at i Region Hovedstaden er 59 % af borgerne under 25 år medlem af en idrætsforening. Sammenlignet hermed er det i Høje-Taastrup Kommune 43 % af borgere under 25 år, der medlem af en idrætsforening.

Udvikling ift. fokusområderne "Fællesskab i attraktive rammer" og "Aktivitet og oplevelser i natur og by"

Der arbejdes målrettet med at øge antallet af medlemmer i foreninger. Derudover arbejdes der med frivillighed med afsæt i den vedtagne frivillighedspolitik og tilhørende handleplaner. Der er arbejdet med at skabe gode rammer, som understøtter et aktivt liv. Kulturhusene er blevet renoveret og har fået stærkere profiler og der er udarbejdet en biblioteksstrategi. Det er fortsat relevant at arbejde med at nytænke indsatserne.

Natur- og friluftspolitik, samt idræts- og bevægelsespolitik er vedtaget og skal implementeres. Det er fortsat relevant at arbejde med at understøtte aktiviteter i natur og by. Der arbejdes løbende med at etablere nye samlingssteder, og multifunktionelle faciliteter, når der byudvikles, bygges nyt eller kommunens ejendomme renoveres.

Byrådet har etableret et tæt samarbejde med boligorganisationerne om de udsatte boligområder i et opgaveudvalg. Opgaveudvalget har i 2017-18 udarbejdet en strategisk udviklingsplan. Med den strategiske udviklingsplan er der skabt enighed om en fælles vision, hovedgreb og udviklingsprincipper for udviklingen af de udsatte boligområder.

For Taastrupgaard er der desuden indgået en aftale om at nedrive almene boliger og gøre plads til et Børne og Kulturhus i bebyggelsen. I 2019 vil der blive udarbejdet udviklingsplaner for Taastrupgaard og Gadehavegaard, der viser hvordan andelen af almene familieboliger kan nedbringes til max 40% inden 2030. Der vil også blive lavet en udviklingsplan for Charlottekvarteret med henblik på at få kvarteret af ghettolisten.

I 2019 udarbejdes endvidere en boligpolitik og en anvisningsaftale med boligorganisationerne, der blandt andet skal sikre, at der er boliger nok til den kommunale anvisning, samtidig med at vi undgår at skabe nye udsatte boligområder.

Målepunkt: Sundhedsprofilen forbedres.

Status:

Sundhedsprofilen 2017 viser forbedringer på nogle områder, men ikke alle.

Antallet af storrygere er faldet væsentligt, men ikke blandt de unge. Der er dog nye indsatser på vej målrettet unge.

Alkoholforbruget er lavt gennemsnitligt på tværs af kommunen ift. sammenlignelige kommuner, men ser vi på de enkelte byområder kan man se at fx i Hedehusene er forbruget større end i nogle af de udsatte boligområder.

Overvægt: Andelen af svært overvægtige borgere over 16 år i Høje-Taastrup Kommune er steget fra 16 % i 2013 til 19 % i 2017. For børnene kan vi også se en forværring. I 0 klasse er over 20 % overvægtige eller svært overvægtige, mens 28 % af børnene/de unge i 9 klasse er overvægtige eller svært overvægtige.

Ensomhed: 10 % af borgerne i kommunen på 16 år eller derover oplever, at de er ensomme. Det er 2 % mere end regionsgennemsnittet, hvor 8 % oplever, at de er ensomme.

I hele hovedstadsområdet har der været en negativ udvikling i forhold til den mentale sundhed, idet andelen af borgere med et dårligt mentalt helbred er steget fra 11 % i 2013 til 14 % i 2017. Især pigerne er udsatte, idet 20 % af pigerne i regionen oplever, at de har et dårligt mentalt helbred.

Udvikling ift. fokusområde "Et sundt og godt liv til alle"

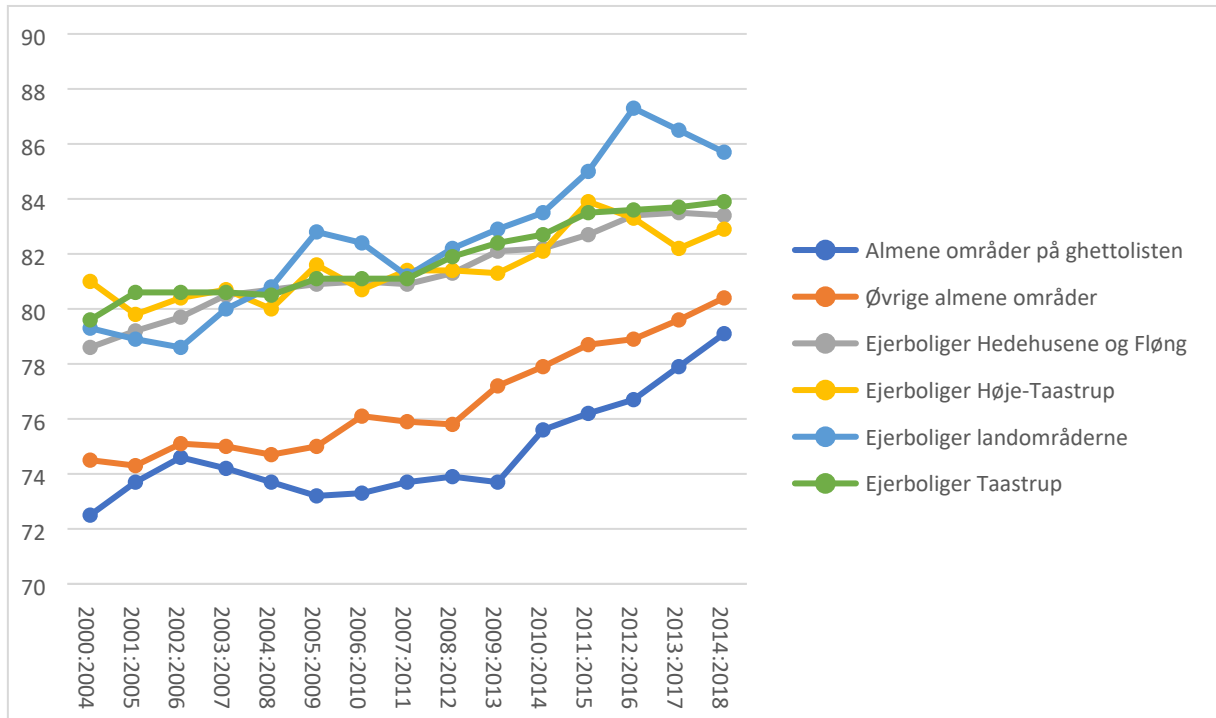
Der er en positiv udvikling på ældreområdet ift. rehabilitering. De ældre bliver boende i længere tid i deres boliger og der er færre borgere end tidligere, der modtager hjemmepleje. Dette skal dog også ses i sammenhæng med, at de borgere, som i dag får hjemmepleje, er i højere grad end tidligere set, borgere med komplekse behov, som kræver mere hjælp for at kunne være i eget hjem (Antallet af borgere, der modtager hjemmepleje er faldet med samlet set 49 borgere i perioden juli 2016-juli 2018, mens der har været en overordnet stigning på 214 timer om måneden i antallet af visiterede timer til hjemmehjælp).

Der er arbejdet med at gøre forebyggelsestilbud synlige og tilgængelige for alle. Der er gennemført indsatser tæt på borgerne i de udsatte boligområder fx Taastrupgård og flere forebyggende tilbud til fx kronikere og cancerramte er hjemtaget, hvilket har medført øget deltagelse blandt målgruppen.

Det er fortsat relevant at arbejde med tidlige indsatser, især ift. børn og unge. Det kalder fortsat på øget koordination og tværfagligt samarbejde.

På landsplan er den sociale ulighed i forventet levetid og dødelighed steget i de seneste år (Sundhedsprofil 2017). I Høje-Taastrup Kommune er den sociale ulighed i midlertid blevet reduceret, idet midlertid i de udsatte boligområder er steget mere end den generelle midlertid i kommunen, som det fremgår af omstående graf.

Middellevetid i HTK



Der er dog fortsat behov for at målrette og koordinere indsatser på tværs for at reducere den sociale ulighed i levealder på tværs af kommunen.

Bilag 4

Hvad siger loven om Plan- og Agenda-21 strategier?

Den formelle ramme om kommunens Udviklingsstrategi findes i Lov om planlægning. Loven kan ses på retsinformations hjemmeside:

<https://www.retsinformation.dk/forms/R0710.aspx?id=200614#ida0914ff7-fc61-4ca7-90a3-3f2dbae835d>

Kravene her handler om at Byrådet skal offentliggøre sin strategi for udviklingen af kommunen. Lovkravet sigter primært mod at skabe forudsætninger for planlægningen af arealer, by og natur i kommunen (En planstrategi, som er forudsætningen for Kommune- og lokalplaner) Derudover rummer planloven krav om, at Byrådet offentliggør en strategi for hvordan kommunen vil fremme en bæredygtig udvikling (Lokal Agenda 21-strategi).

Begge strategier skal være offentliggjort inden udgangen af første halvdel af hver valgperiode.

Relevante uddrag af den gældende lovgivning findes nedenfor.

Den fysiske udvikling af kommunen, den bæredygtige udvikling og udviklingen af kommunens service, samt samarbejdet mellem kommune og det omgivende samfund hænger snævert sammen. Byrådet har derfor valgt at udarbejde en helhedsorienteret Udviklingsstrategi, som både er kommunens planstrategi og agenda-21 strategi, men som også udgør en strategisk ramme for udviklingen af kommunen i øvrigt, med kommunal service, samarbejdet mellem kommune og civilsamfund mv.

Uddrag fra Lov om planlægning, Lovbekendtgørelse nr 287 af 16/04/2018

Om Planstrategien

§ 23 a. Kommunalbestyrelsen skal inden udgangen af den første halvdel af den kommunale valgperiode offentliggøre en strategi for kommuneplanlægningen. Kommunalbestyrelsen kan i øvrigt offentliggøre en sådan strategi, når den finder det nødvendigt eller hensigtsmæssigt. Offentliggørelse skal ske i det register, som erhvervsministeren har oprettet i medfør af § 54 b. Samtidig med offentliggørelsen sendes den vedtagne strategi til erhvervsministeren og øvrige statslige, regionale og kommunale myndigheder, hvis interesser berøres, samt til lokale kulturmiljøråd.

Stk. 2. Den i stk. 1 nævnte strategi skal indeholde oplysninger om den planlægning, der er gennemført efter den seneste revision af kommuneplanen, kommunalbestyrelsens vurdering af og strategi for udviklingen samt en beslutning om enten

- 1) at kommuneplanen skal revideres i sin helhed, eller
- 2) at der skal foretages en revision af kommuneplanens bestemmelser for særlige emner eller områder i kommunen og af, hvilke dele af kommuneplanen der genvedtages for en ny 4-års-periode.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsens beslutning efter stk. 2, skal træffes i et møde.

Stk. 4. Ethvert medlem af kommunalbestyrelsen, der har forlangt sin afvigende mening vedrørende den i stk. 2 nævnte revisionsbeslutning tilført kommunalbestyrelsens beslutningsprotokol, kan forlange, at den afvigende mening offentliggøres samtidig med strategien med en kort begrundelse, der affattes af medlemmet.

Stk. 5. Kommunalbestyrelsen fastsætter en frist på mindst 8 uger for fremsættelse af ideer, forslag m.v. og kommentarer til den offentliggjorte strategi.

Stk. 6. Efter udløbet af fristen efter stk. 5 tager kommunalbestyrelsen stilling til de fremkomne bemærkninger. Kommunalbestyrelsen kan i forbindelse hermed vedtage ændringer af den offentliggjorte strategi.

Stk. 7. Kommunalbestyrelsen foretager offentlig bekendtgørelse af, om der er vedtaget ændringer af strategien, og sender et eksemplar af den offentliggjorte bekendtgørelse til de myndigheder, som er nævnt i stk. 1. Offentliggørelse skal ske i det register, som erhvervsministeren har oprettet i medfør af § 54 b.

Om Agenda-21 strategien

§ 33 a. Regionsråd og kommunalbestyrelser skal inden udgangen af den første halvdel af den kommunale og regionale valgperiode offentliggøre en redegørelse for deres strategi for regionens henholdsvis kommunens bidrag til en bæredygtig udvikling i det 21. århundrede med oplysninger om, hvordan der skal arbejdes helhedsorienteret, tværfagligt og langsigtet, og hvordan befolkningen, virksomheder, organisationer og foreninger vil blive inddraget i arbejdet (lokal Agenda 21). Offentliggørelse kan ske udelukkende digitalt.

Stk. 2. Strategien skal for regionsrådets vedkommende indeholde regionsrådets politiske målsætninger for det fremtidige arbejde inden for følgende indsatsområder:

- 1) Mindskelse af miljøbelastningen,
- 2) fremme af en bæredygtig regional udvikling,
- 3) inddragelse af befolkningen og erhvervslivet i det lokale Agenda 21-arbejde og
- 4) fremme af et samspil mellem beslutningerne vedrørende miljømæssige, trafikale, erhvervsmæssige, sociale, sundhedsmæssige, uddannelsesmæssige, kulturelle og økonomiske forhold.

Stk. 3. Strategien skal for kommunalbestyrelsens vedkommende indeholde kommunalbestyrelsens politiske målsætninger for det fremtidige arbejde inden for følgende indsatsområder:

- 1) Mindskelse af miljøbelastningen,
- 2) fremme af en bæredygtig byudvikling og byomdannelse,
- 3) fremme af biologisk mangfoldighed,
- 4) inddragelse af befolkningen og erhvervslivet i det lokale Agenda 21-arbejde og
- 5) fremme af et samspil mellem beslutningerne vedrørende miljømæssige, trafikale, erhvervsmæssige, sociale, sundhedsmæssige, uddannelsesmæssige, kulturelle og økonomiske forhold.

Stk. 4. Den i stk. 1 nævnte redegørelse skal samtidig med offentliggørelsen sendes til erhvervsministeren.